

LA/Aino Lassila

20.8.2001

OSA-AIKAELÄKELÄISET JA SIIRTYMÄMAKSU

Laskuperustejaoksessa on ollut esillä kysymys, maksetaanko osa-aikaeläkeläisistä siirtymämaksu vai ei.

Siirtymämaksusta annetun lain 1 §:n mukaan lakia sovelletaan järjestettäessä valtion viraston, laitoksen, liikelaitoksen tai sen osan omistuspohjaa uudelleen ... niissä tapauksissa, joissa samanaikaisesti valtion palveluksesta siirrettäviä virka- tai työsuhteessa olevia henkilöitä on vähintään 200.

ETK:n yleiskirjeessä B 2/94 annetun ohjeen mukaan siirtymämaksun henkilöpiiriä määrättäessä mukaan otetaan myös ne henkilöt, jotka yhtiöttämishetkellä ovat virkavapaalla tai vastaavalla edellyttäen, että heidän työsuhteensa on kuitenkin **työoikeudellisessa** mielessä jatkuva.

Siirtymämaksun piiriin kuuluvat ns. vanhat työntekijät, jotka siirtymähetkellä ovat työsuhteessa yhtiöön ja joiden työsuhde jatkuu yhdenjaksoisena. Tämä käy ilmi lain 2 §:stä: valtion eläkelaiissa tarkoitetussa virka- tai työsuhteessa valtioon olevaa henkilöä, joka siirretään työsuhteeseen yhtiöön, pidetään **tässä laissa tarkoitettuna vanhana työntekijänä niin kauan kuin työsuhde yhtiöön jatkuu yhdenjaksoisena.**

Jos yhtiön yritysperustaa järjestellään myöhemmin uudelleen esim. yhtiöttämällä tai siirtämällä sen toimintaa muihin yrityksiin, koskee siirtymämaksuvelvollisuus uuden yrityksen eläkejärjestelyn vakuuttanutta eläkelaitosta, edellyttäen, että siirron yhteydessä siirtyy vähintään 200 ns. vanhaa työntekijää, ts. siirtymämaksun henkilöpiiriin alun perin kuulunutta työntekijää, joiden työoikeudellinen työsuhde on jatkunut koko ajan yhdenjaksoisena (3 §:n 4 mom.).

Työoikeudellisesti yhdenjaksoinen työsuhde katkaistaan TEL:ä sovellettaessa mm. automaattisen tai teknisen katkaisun vuoksi. TEL-tösuhde katkaistaan myös yli vuoden kestäväen palkattoman vapaan tai tietyissä tilanteissa myös työsuhteen ehtojen olennaisen muutoksen vuoksi. Myös työntekijän siirtyessä osa-aikaeläkkeelle TEL-tösuhde katkaistaan.

Siirtymämaksusta annetussa laissa tarkoitetaan yhdenjaksoisena jatkuvaa **työoikeudellista työsuhdetta**, ei TEL-tösuhdetta. Tämä ilmenee myös hallituksen esityksen yksityiskohtaisista perusteluista, joissa todetaan: "Jos työntekijän työsuhde yhtiöön päättyy, häntä ei enää pidetä vanhana työntekijänä, vaikka hän myöhemmin tulisikin uudelleen yhtiön palvelukseen". Siten siirtymämaksu tulisi maksaa myös osa-aikaeläkeläisistä, edellyttäen, että hän yhtiöttämishetkellä on ollut työsuhteessa yhtiöön ja hänen työoikeudellinen työsuhteensa jatkuu yhdenjaksoisena.