

Ulkomailta lähetetyn työntekijän tulisi hankkia suomalainen henkilötunnus

Suomessa toimivien työnantajien tulisi huolehtia siitä, että Suomeen lähetetty työntekijä hankkii maahan tultuaan mahdollisimman pian itselleen henkilötunnuksen.

Miten henkilötunnuksen saa

Henkilötunnuksen saadakseen työntekijän tulee käydä maistraatissa tai verotoimistossa. Henkilötunnusta voi myös pyytää samalla, kun työntekijä rekisteröi yli 3 kk kestäväen EU-oleskeluoikeuden Maahanmuuttovirastossa tai hakee oleskelulupaa Suomen ulkomaan edustustosta.

Henkilötunnusta pyydetessä työntekijän on esitettävä voimassa oleva passi tai EU-kansalaisen kuvallinen henkilötodistus ja selvitys Suomessa tehtävästä työstä. Kun henkilötunnusta pyydetään maistraatissa tai verotoimistossa, on myös esitettävä oleskeluoikeuden osoittava asiakirja, esimerkiksi oleskelulupakortti.

Miksi henkilötunnus tulisi hakea

Henkilötunnuksen avulla asioiminen Suomessa helpottuu. Vaikka ulkomainen työntekijä ei asiointia varten itse tarvitsisikaan suomalaista henkilötunnusta, sillä on merkitystä hänen sosiaaliturvansa kannalta.

Suomeen toisesta EU/ETA-maasta tuleva ulkomainen työntekijä osoittaa A1-todistuksella kuuluvansa lähtömaan sosiaaliturvaan tilapäisen Suomessa työskentelyn ajan. Sosiaaliturvasopimusmaasta lähetetyllä työntekijällä on kyseisen sopimuksen mukainen todistus.

Eläketurvakeskus saa kopion toisen maan myöntämästä lähetetyn työntekijän todistuksesta ja rekisteröi todistuksen. Rekisteröimisen avulla pyritään varmistamaan, että henkilön sosiaaliturva järjestetään oikein. Viimeistään eläkkeen hakemisvaiheessa työntekijän koko vakuuttamishistoria eri maissa on selvitettävä ja tällöin kattavista rekisteritiedoista on apua. Todistusten rekisteröintiä varten henkilöllä pitää olla suomalainen henkilötunnus.