

Обязательное социальное страхование в Финляндии в 2019 г.

В Финляндии законодательством предусмотрены следующие обязательные социальные страховые взносы:

- трудовое пенсионное страхование
- страхование несчастных случаев
- групповое страхование жизни наемных работников
- страхование по безработице
- социальное страхование и страхование на случай болезни

В Финляндии предусмотренное законодательством обязательное трудовое пенсионное страхование осуществляется негосударственными пенсионными компаниями. Также частными страховыми обществами производится и предусмотренное законодательством обязательное страхование несчастных случаев и групповое страхование жизни наемных работников. Работодатель обладает правом выбора страховой компании для трудового пенсионного страхования и страхования несчастных случаев своих работников из приведенного списка уполномоченных страховых компаний.

Страхование на случай безработицы осуществляется Фондом страхования безработицы. Взносы в фонд социального страхования и страхования на случай болезни производятся в составе налоговых сборов.

Взносы в фонд социального страхования вносятся как работодателем, так и работником.

Организация указанных страховых взносов является обязанностью работодателя. Также у работодателя имеется возможность доверить работнику оформление обязательных социальных выплат в Финляндии за своего работодателя. Форма доверенности № 2148 см. на Интернет-сайте Финляндского Центра пенсионного обеспечения Eläketurvakeskus по адресу www.etk.fi в разделе ePALVELUT > Lomakkeet > Ulkomaantyö ([lomake 2148](#)).

Работодатель обязан сообщать о всех выплаченных им зарплатах в единый реестр доходов населения, см. www.tulorekisteri.fi

Трудовые пенсионные страховые взносы

Работодателем производится перечисление своей доли взноса и доли взноса работника в выбранную работодателем страховую пенсионную компанию

Совокупный размер взноса в фонд пенсионного страхования по труду с средним составляет 24,4% от суммы заработной платы работника. В 2019 году доля взноса работника от суммы зарплаты определена в 6,75% (для лиц возрастом до 53 лет и старше 62 лет) и 8,25% (для лиц в возрасте от 53 до 62 лет). Доля взноса работодателя в фонд трудового пенсионного страхования работников в среднем составляет 17,35% от суммы заработной платы.

Дополнительная информация в Центре пенсионного обеспечения по тел. + 358 29 411 2110, www.etk.fi и в пенсионных страховых компаниях.

Страхование от несчастных случаев и групповое страхование жизни работников

Работодателем производятся взносы по страхованию от несчастных случаев и групповому страхованию жизни работников в выбранную работодателем компанию страхования несчастных случаев.

Размер взносов по страхованию от несчастных случаев составляет от 0,1 до 7%. Взнос определяется в зависимости от суммы страхуемого в Финляндии работодателем фонда заработной платы и степенью риска работы. Взнос страхования от несчастных случаев производится целиком работодателем.

Совместно с взносами страхования от несчастных случаев работодателем, как правило, производятся и взносы группового страхования жизни работников в выбранную работодателем компанию страхования несчастных случаев.

Размер взносов группового страхования жизни работников составляет в среднем 0,07% от зарплаты работника и производится целиком работодателем.

Дополнительная информация по страхованию несчастных случаев в Центре страхования несчастных случаев (TVK), тел. +358 404 504210, www.tvk.fi, а также в компаниях страхования несчастных случаев.

Дополнительная информация по групповому страхованию жизни работников доступна также в компаниях страхования несчастных случаев и в Центре страхования несчастных случаев (TVK), тел. +358 409 222900, www.tvk.fi

Страхование по безработице

Работодателем в Фонд страхования безработицы перечисляется также собственная доля и доля работника по взносам страхования на случай безработицы.

В 2019 г. средний размер взноса работодателя составляет 1,5 % от суммы зарплаты, взноса работника - 1,5 % от его зарплаты, определяемой в соответствии с Законом об авансовом удержании налогов. Доля взноса работника удерживается работодателем из зарплаты работника.

Дополнительная информация в Фонде страхования безработицы, тел. +358 75 757 0500, www.tyollisyysrahasto.fi

Социальное страхование и страхование на случай болезни

Работодатель и работник обязаны в составе налоговых сборов производить выплаты в фонд социального страхования в случае, если работник застрахован в Финляндии согласно требованиям Закона о страховании на случай болезни.

Взносы работодателя в фонд социального страхования (= страхование на случай болезни) составляют 0,77 % от суммы зарплаты. Взносы работника (= страхование на случай болезни, состоящее из оплаты медицинской страховки и суточного пособия по болезни) составляет 1,54 %.

Дополнительная информация в Налоговом управлении, отдел Международного налогообложения физических лиц, тел. +358 20 697 024 или www.vero.fi.

ПЕНСИОННЫЕ СТРАХОВЫЕ КОМПАНИИ

Keskinäinen

Työeläkevakuutusyhtiö Elo

+358 20 703 50

www.elo.fi

Keskinäinen

työeläkevakuutusyhtiö Varma

+358 10 2440

www.varma.fi

Keskinäinen

Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen

+358 10 195 000

www.ilmarinen.fi

Eläkevakuutusosakeyhtiö Veritas

+358 10 55010

www.veritas.fi



КОМПАНИИ СТРАХОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Folksam Vahinkovakuutus Oy
+358 10 550 2000
www.folksam.fi

OP Vakuutus Oy
+358 10 253000
www.op.fi

A-Vakuutus Oy
+358 10 253 000
www.a-vakuutus.fi

Försäkringsaktiebolag Alandia
+358 18 29 000
www.alandia.com

Keskinäinen Vakuutusyhtiö
Fennia
+358 10 5032
www.fennia.fi

Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva
+358 10 19 5107
www.turva.fi

If Vahinkovakuutusyhtiö Oy,
Suomen sivuliike
+358 10 51510
www.if.fi

Valion Keskinäinen
Vakuutusyhtiö
+358 10 381 171
www.valionelakekassa.fi

LähiTapiola Keskinäinen
Vakuutusyhtiö
+358 10 19 51 01
www.lahitapiola.fi

Ålands Ömsesidiga Försäkringsbolag
+358 18 27600
www.omsen.ax

Pohjantahti Keskinäinen
Vakuutusyhtiö
+358 20 763 4010
www.pohjantahti.fi

Protector Forsikring ASA
www.protectorvakuutus.fi

