

I contributi di previdenza sociale in Finlandia nel 2019

I contributi di previdenza sociale in Finlandia, previsti per legge, sono i seguenti:

- contributo per l'assicurazione della pensione da lavoro
- contributo per l'assicurazione contro gli infortuni
- contributo per l'assicurazione collettiva sulla vita del dipendente
- contributo per l'assicurazione contro la disoccupazione
- contributo di previdenza sociale e per l'assicurazione sanitaria

In Finlandia, le società private d'assicurazione della pensione da lavoro gestiscono le pensioni di anzianità previste dalla legge. Anche l'assicurazione contro gli infortuni e l'assicurazione collettiva sulla vita del dipendente, previste per legge, vengono gestite da società d'assicurazione private. Il datore di lavoro può scegliere, tra le varie società di assicurazione pensionistica e contro gli infortuni sul lavoro elencate nella lista allegata, la società che gestirà le assicurazioni richieste per il proprio dipendente.

L'assicurazione contro la disoccupazione viene gestita invece dal Fondo per l'assicurazione dell'occupazione. I pagamenti per la previdenza sociale e per l'assicurazione sanitaria devono essere invece versati direttamente all'amministrazione fiscale.

Il datore di lavoro e il dipendente contribuiscono entrambi al pagamento dei contributi di previdenza sociale.

Il datore di lavoro è tenuto a organizzarsi per garantire le assicurazioni sopra menzionate. È tuttavia anche possibile che il datore di lavoro incarichi il dipendente stesso di prendersi cura, a nome del datore di lavoro, dei contributi obbligatori in Finlandia per la previdenza sociale. Il modulo per la procura può essere stampato direttamente dalle pagine Internet dell'Istituto centrale per l'assicurazione pensionistica, alla pagina web www.etk.fi alla voce ePALVELUT > Lomakkeet > Ulkomaantyö ([lomake 2148](#)).

Il datore di lavoro è tenuto a comunicare all'Agenzia delle Entrate l'ammontare degli stipendi versati, www.tulorekisteri.fi.



Contributo per l'assicurazione della pensione da lavoro

Il datore di lavoro è tenuto a versare alla società d'assicurazione prescelta il contributo per l'assicurazione della pensione da lavoro, sia la propria parte, che quella a carico del dipendente.

L'ammontare del contributo per l'assicurazione della pensione da lavoro ammonta, in media, ad una percentuale pari al 24,4% dello stipendio del dipendente. Il versamento da effettuarsi per conto del dipendente che nel 2019 abbia un'età inferiore a 53 anni o superiore a 62 anni, ammonta ad una percentuale pari al 7,65% dello stipendio. Per i lavoratori di età compresa tra i 53 ed i 62 anni, la percentuale è invece pari all'8,25% dello stipendio. Il datore di lavoro trattiene tale percentuale dallo stipendio del dipendente, al momento del versamento dello stipendio stesso. La quota dovuta dal datore di lavoro per il contributo per l'assicurazione della pensione da lavoro resta invece pari al 17,35 %.

Per ulteriori informazioni, rivolgersi all'Istituto centrale per l'assicurazione pensionistica, tel. + 358 29 411 2110, www.etk.fi e alle società di assicurazione della pensione da lavoro.

Contributo per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e per l'assicurazione collettiva sulla vita del dipendente

Il datore di lavoro versa alla società d'assicurazione prescelta il contributo per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro, e per l'assicurazione collettiva sulla vita del dipendente.

L'ammontare del contributo per l'assicurazione contro gli infortuni varia tra lo 0,1 ed il 7%. L'ammontare del contributo dipende dagli stipendi da assicurare da parte del datore di lavoro in Finlandia, e dal rischio di infortuni sul lavoro. Il datore di lavoro è responsabile del pagamento dell'intero ammontare di tale contributo.

Oltre al contributo per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro, il datore di lavoro è normalmente tenuto anche al pagamento di un'assicurazione collettiva sulla vita del dipendente, da effettuarsi a favore della società di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro prescelta.

L'importo versato per l'assicurazione collettiva sulla vita del dipendente ammonta in media allo 0,07% dello stipendio del dipendente, ed è interamente a carico del datore di lavoro.

L'importo versato per l'assicurazione collettiva sulla vita del dipendente ammonta in media allo 0,07% dello stipendio del dipendente ed è interamente a carico del datore di lavoro.

Ulteriori informazioni sull'assicurazione contro gli infortuni sono fornite dal Centro di assicurazione contro gli infortuni (TVK) tel. +358 404 504210, www.tvk.fi e dalle compagnie di assicurazione contro gli infortuni.



Per ulteriori informazioni sull'assicurazione collettiva sulla vita del dipendente ci si può rivolgere alle società d'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro, nonché al Centro assicurazioni contro gli infortuni sul lavoro - Tapaturmavakuutuskeskus (TVK) tel.: +358 409 222 900, www.tvk.fi.

Contributo per l'assicurazione contro la disoccupazione

Il datore di lavoro è responsabile del pagamento del contributo al Fondo per l'Occupazione per l'assicurazione contro la disoccupazione.

Nel 2017 il pagamento medio dovuto dal datore di lavoro ammontava all'1,5% dello stipendio del dipendente, mentre la parte dovuta dal dipendente ammontava all'1,5% dello stipendio del dipendente in base alla ritenuta d'acconto. Il datore di lavoro trattiene dal dipendente l'importo in questione.

Per ulteriori informazioni, rivolgersi al Fondo per l'assicurazione per l'Occupazione, telefono + 358 75 757 0500, www.tyollisyysrahasto.fi.

Contributo di previdenza sociale e per l'assicurazione sanitaria

Qualora il dipendente sia assicurato in Finlandia in virtù della legge sulle assicurazioni sanitarie, sia il datore di lavoro sia il dipendente devono versare all'amministrazione fiscale il contributo di previdenza sociale.

La parte dovuta dal datore di lavoro come contributo per la previdenza sociale (= contributo per l'assicurazione sanitaria) ammonta allo 0,77% dello stipendio. La parte dovuta dal datore di lavoro come contributo per la previdenza sociale (= contributo per l'assicurazione sanitaria) ammonta all'1,54%.

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'autorità fiscale, servizio per l'imposizione fiscale di cittadini esteri, telefono +358 20 697 024 www.vero.fi.



SOCIETÀ PENSIONISTICHE

Keskinäinen
Työeläkevakuutusyhtiö Elo
tel: +358 20 703 50
www.elo.fi

Keskinäinen
työeläkevakuutusyhtiö Varma
tel: +358 10 2440
www.varma.fi

Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö
Ilmarinen
tel: +358 10195 000
www.ilmarinen.fi

Eläkevakuutusosakeyhtiö Veritas
tel: +358 10 55010
www.veritas.fi

SOCIETÀ D'ASSICURAZIONI CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

Folksam Vahinkovakuutus Oy
tel: +358 10 550 2000
www.folksam.fi

A-Vakuutus Oy
tel: + 358 10 253 000
www.a-vakuutus.fi

Keskinäinen Vakuutusyhtiön Fennia
tel: + 358 10 5032
www.fennia.fi

If Vahinkovakuutus Oyj,
succursale in Finlandia
tel: +358 10 51510
www.if.fi

LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö
tel: + 358 10 19 51 01
www.lahitapiola.fi

Pohjantähti Keskinäinen Vakuutusyhtiö
tel: +358 20 763 4010
www.pohjantahti.fi

OP Vakuutus Oy
tel: +358 10 253000
www.op.fi

Försäkringsaktiebolag Alandia
tel: +358 18 29 000
www.alandia.com

Keskinäinen Vakuutusyhtiön Turva
tel: +358 10 19 5107
www.turva.fi

Valion Keskinäinen Vakuutusyhtiö
tel: +358 10 381 171
www.valionelakekassa.fi

Ålands Ömsesidiga Försäkringsbolag
tel: +358 18 27600
www.omsen.ax

Protector Forsikring ASA
www.protectorvakuutus.fi

