

Обязательное социальное страхование в Финляндии в 2024 г.

В Финляндии законодательством предусмотрены следующие обязательные социальные страховые взносы:

- **трудовое пенсионное страхование**
- **страхование профтравм и профзаболеваний**
- **групповое страхование жизни наемных работников**
- **страхование по безработице**
- **социальное страхование и страхование на случай болезни**

В Финляндии предусмотренное законодательством обязательное трудовое пенсионное страхование осуществляется негосударственными пенсионными компаниями. Также частными страховыми обществами производится и предусмотренное законодательством обязательное страхование несчастных случаев и групповое страхование жизни наемных работников. Работодатель обладает правом выбора страховой компании для трудового пенсионного страхования и страхования ущерба своих работников из приведенного списка уполномоченных страховых компаний.

Страхование на случай безработицы осуществляется Фондом занятости. Взносы в фонд социального страхования и страхования на случай болезни производятся в составе налоговых сборов.

Взносы в фонд социального страхования вносятся как работодателем, так и работником.

Организация указанных страховых взносов является обязанностью работодателя. Также у работодателя имеется возможность доверить работнику оформление обязательных социальных выплат в Финляндии за своего работодателя. Форма доверенности № 2148 доступна на Интернет-сайте Финляндского Центра пенсионного обеспечения Eläketurvakeskus по адресу www.etk.fi в разделе Lomakkeet > Ulkomaantyö ([lomake 2148](#)).

Работодатель обязан сообщать о всех выплаченных им зарплатах в единый электронный реестр доходов населения, см. www.tulorekisteri.fi

Трудовые пенсионные страховые взносы

Работодателем производится перечисление своей доли взноса и доли взноса работника в выбранную работодателем страховую пенсионную компанию.

Совокупный размер взноса в фонд пенсионного страхования по труду в среднем составляет 24,81% от суммы заработной платы работника. В 2024 году доля взноса работника от суммы зарплаты определена в 7,15% (для лиц возрастом до 53 лет и старше 62 лет) и 8,65% (для лиц в возрасте от 53 до 62 лет). Доля взноса работодателя в фонд трудового пенсионного страхования работников удерживается работодателем при выплате заработной платы и в среднем составляет 17,34% от суммы заработной платы.

Дополнительная информация в Центре пенсионного обеспечения по тел. + 358 29 411 2110, www.etk.fi и в пенсионных страховых компаниях.

Страхование от профессиональных травм и профзаболеваний, и групповое страхование жизни работников

Страховые взносы за страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также за групповое страхование жизни сотрудников работодатель уплачивает в выбранную им страховую компанию. Размер взноса работодателя варьируется от компании к компании. Когда работодатель платит взносы за страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, он обычно также платит взносы за групповое страхование жизни такому выбранному им страховщику. Дополнительная информация - в Центре страхования от несчастных случаев (TVK) по телефону +358 404 504210, www.tvk.fi или в страховых компаниях.

Страхование по безработице

Работодателем в Фонд занятости перечисляется как собственная доля, так и доля работника по взносам страхования на случай безработицы.

В 2024 г. средний размер взноса работодателя составляет 0,27% или 1,09% от суммы зарплаты, в зависимости от размера фонда зарплаты. Взнос работника - 0,79% Доля взноса работника удерживается работодателем из зарплаты работника.

Дополнительная информация в Фонде занятости, тел. +358 75 757 0500, www.tyollisyysrahasto.fi.

Социальное страхование и страхование на случай болезни

Работодатель и работник обязаны в составе налоговых сборов производить выплаты в фонд социального страхования в случае, если работник застрахован в Финляндии согласно требованиям Закона о страховании на случай болезни.

Взносы работодателя в фонд социального страхования (= страхование на случай болезни) составляют 1,16% от суммы зарплаты. Взносы работника (= страхование на случай болезни, состоящее из оплаты медицинской страховки и суточного пособия по болезни) составляют 1,52%.

Дополнительная информация доступна в Налоговом управлении, отдел Международного налогообложения физических лиц, тел. +358 29 497 024 или www.vero.fi.

ПЕНСИОННЫЕ СТРАХОВЫЕ КОМПАНИИ

Keskinäinen

Työeläkevakuutusyhtiö Elo

www.elo.fi

Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö

Ilmarinen

www.ilmarinen.fi

Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö

Varma

www.varma.fi

Eläkevakuutusosakeyhtiö

Veritas

www.veritas.fi



СТРАХОВЫЕ КОМПАНИИ

Keskinäinen Vakuutusyhtiö

Fennia

www.fennia.fi

If Vahinkovakuutusyhtiö Oy,

Suomen sivuliike

www.if.fi

LähiTapiola Keskinäinen

Vakuutusyhtiö

www.lahitapiola.fi

Pohjantähti Keskinäinen

Vakuutusyhtiö

www.pohjantahti.fi

Pohjola Vakuutus Oy

www.op.fi

Försäkringsaktiebolag Alandia

www.alandia.com

Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva

www.turva.fi

Valion Keskinäinen Vakuutusyhtiö

www.valionelakekassa.fi

Ålands Ömsesidiga Försäkringsbolag

www.omsen.ax

Protector Forsikring ASA

www.protectorvakuutus.fi

