

ETK/Matleena Pulla

18.2.2021

Tulorekisteriyksikkö, Verohallinto

Lausuntopyyntönne koskien Tulorekisteriyksikön toiminta- ja taloussuunnitelmaa vuodelle 2022

Tulorekisteriyksikkö on lähettänyt tulorekisterin sidosryhmien nimeämille verkoston edustajille ja yhteistyöryhmälle lausuntopyynnön Tulorekisteriyksikön toiminta- ja taloussuunnitelmasta vuodelle 2022. Työeläkevakuuttajat TELA ry ja Eläketurvakeskus edustavat työeläketoimialaa tulorekisterin sidosryhmäyhteistyössä. Tässä lausunnossa esitämme työeläkealan huomiot lausuttavana olevaan asiakirjaan.

Lausunnon sisältö

Työeläkealan keskeisin havainto liittyy Tulorekisteriyksikön vuosikelloon sekä lausuntopyyntöjen aikatauluttamiseen. Näkemyksemme mukaan toiminta- ja taloussuunnitelmaluonnoksen käsittely ja siihen liittyvä lausuminen tulisi tehdä syksyllä. Loppuvuodesta kuluvan vuoden toimintaympäristön muutokset sekä yhteistyöryhmässä sovitut asiat voitaisiin paremmin huomioida Tulorekisteriyksikön seuraavan vuoden suunnitelmaluonnoksessa sekä sidosryhmien lausunnoissa. Myös seuraavan vuoden lakimuutosten arviointi olisi tarkoituksenmukaisempaa tehdä syksyllä.

Nyt toimintasuunnitelman lausumisen ajankohta johtaa siihen, että toiminta- ja taloussuunnitelmassa todetaan pitkälti samat asiat kuin juuri päivitettyssä kuluvan vuoden toiminta- ja taloussuunnitelmassa. Tällä tavoin osa asioista, kuten viestintä ja sidosryhmäyhteistyö, jäävät tässä vaiheessa vuotta niin ylätasolle, ettei niitä pystytä kommentoimaan tai huomioimaan sidosryhmän omassa toiminnassa.

Vastaavasti kehittämissuunnitelman päivittäminen ja lausuminen olisi tarkoituksenmukaisempaa tehdä keväällä. Kehittämissuunnitelma ei ole vastaavalla tavalla vuosirytmiiin sidottu, koska kyse on lähtökohtaisesti pidemmän aikavälin kehittämiskokonaisuuksista.

Työeläkeala on aikaisemminkin nostanut esille suunnitelmallisemman yhteistyön ja yhdessä tekemisen tarpeen. Näitä asioita haluamme edelleen parantaa ja kehittää. Tulorekisteriyksikön verkoston toimintaa on nyt vuosittain kuvattu toimintasuunnitelmassa samalla tavalla. Käytännössä aito yhteistyö jää kuitenkin melko vähäiseksi. Verkosto toimii lähinnä yhteystahona erilaisille kannanottopyynnöille sekä toimeksiannoille. Oletamme verkoston olevan vähintäänkin vakiintunut toimintamalli, joten taustaa vuodelta 2019 ei ole tarpeen kuvata enää vuoden 2022 suunnitelmassa.

ETK/Matleena Pulla

18.2.2021

Vuosimuutosmenettely on toimintamallina tarpeellinen ja perusteltu etenkin rajapintaan vaikuttavien muutosten osalta. Toivoisimme tämän lisäksi näkyvyyttä tulorekisterin omaan pienkehittämiseen joko toimintasuunnitelman tai muunlaisen toimintamallin kautta. Merkittävimpien laadun varmistamiseen tähtäävien tarkistusten toteuduttua olisi lähivuosina mahdollista arvioida sidosryhmien osallistumismahdollisuutta myös muuhun kehittämiseen. Työeläkealan näkemyksen mukaan tämä edistäisi kokonaistyytyväisyyttä tulotietojärjestelmään.

Kokonaismittariston mittarit otetaan käyttöön vuonna 2022. Toimintasuunnitelmassa olisi hyvä varautua tarkastelemaan mittariston toimivuutta palkkojen ja etuuksien näkökulmasta.

Asiakasraatien toiminta etuuksissa on työeläkealalle vielä epäselvää. Toiminnan käynnistyessä olisi toimintasuunnitelmassa hyvä kuvata nykyistä tarkemmin, miten käytännössä yhteistyötä etuuksissa tehdään useamman toimialan ollessa tiedon tuottaja ja tiedon käyttäjä ja mikä on toimintamallin suhde muuhun yhteistyöhön.

Tulorekisteriyksikön ja Verohallinnon työnjakoa sekä Tulorekisteriyksikön asemaa tietojen oikeellisuuden varmistajana on toimintasuunnitelmassa käyty perusteellisesti läpi. Asiasta on käyty keskustelua ja tietyt keskeiset asiat on hyvä pitää toimintasuunnitelmassa jatkossakin. Näin kattavan kuvauksen tarkoituksenmukaisempi paikka saattaisi kuitenkin olla esimerkiksi tulorekisteri.fi-sivustolla.

Eläketurvakeskus

Katri Raatikainen
johtaja

Sari Alanko
osastopäällikkö

Työeläkevakuuttajat TELA ry

Mikael Kulikoff
kehityspäällikkö