

I contributi per la previdenza sociale obbligatoria in Finlandia nel 2020

I contributi per la previdenza sociale obbligatoria in Finlandia sono i seguenti:

- contributo per l'assicurazione pensionistica
- contributo per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali
- contributo per l'assicurazione collettiva sulla vita del dipendente
- contributo per l'assicurazione contro la disoccupazione
- contributo di previdenza sociale e per l'assicurazione sanitaria

In Finlandia, la previdenza pensionistica obbligatoria è gestita da società private di assicurazione pensionistica. Anche l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali nonché l'assicurazione collettiva sulla vita del dipendente sono gestite da società di assicurazione private. È facoltà del datore di lavoro scegliere, tra le varie società di assicurazione pensionistica e assicurazione non vita elencate nella lista allegata, la società con cui stipulare le assicurazioni per il proprio dipendente.

L'assicurazione contro la disoccupazione viene gestita dal Fondo per l'occupazione (Työllisyysrahasto), mentre i contributi per la previdenza sociale e per l'assicurazione sanitaria sono versati all'amministrazione fiscale.

Sia il datore di lavoro che il dipendente contribuiscono al finanziamento del sistema di previdenza sociale. È obbligo del datore di lavoro stipulare le assicurazioni; tuttavia, il datore di lavoro può anche autorizzare il dipendente a stipulare, a nome del datore di lavoro, le assicurazioni obbligatorie per la previdenza sociale in Finlandia. Il modulo per l'autorizzazione può essere stampato dal sito dell'Istituto centrale per l'assicurazione pensionistica (Eläketurvakeskus), www.etk.fi, alla voce ePALVELUT > Lomakkeet > Ulkomaantyö ([lomake 2148](#)).

Il datore di lavoro è tenuto a comunicare gli stipendi versati nel registro elettronico delle entrate, www.tulorekisteri.fi.

Contributo per l'assicurazione pensionistica

Il datore di lavoro è tenuto a versare alla società di assicurazione pensionistica prescelta il contributo per l'assicurazione pensionistica, sia la parte sua che quella a carico del dipendente.



Il contributo per l'assicurazione pensionistica ammonta, in media, al 24,4 % dello stipendio del dipendente. Nel 2020, il versamento da effettuarsi per conto del dipendente che abbia un'età inferiore ai 53 anni o superiore ai 62 anni è pari al 7,15 % dello stipendio. Per i dipendenti di età compresa tra i 53 ed i 62 anni, il contributo è invece pari all'8,65 % dello stipendio. Il datore di lavoro trattiene tale percentuale dallo stipendio del dipendente al momento del versamento dello stipendio. La quota dovuta dal datore di lavoro per il contributo per l'assicurazione pensionistica è in media pari al 16,95 %.

Per ulteriori informazioni, rivolgersi all'Istituto centrale per l'assicurazione pensionistica (Eläketurvakeskus), tel. + 358 29 411 2110, www.etk.fi e alle società di assicurazione pensionistica.

Contributi per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali e per l'assicurazione collettiva sulla vita del dipendente

Il datore di lavoro versa i contributi per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali e per l'assicurazione collettiva sulla vita del dipendente alla società di assicurazione non vita prescelta.

Il contributo del datore di lavoro per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali varia tra lo 0,05 ed il 5 %, in media pari allo 0,70 % del totale degli stipendi pagati.

Il datore di lavoro è tenuto al pagamento dell'intero ammontare di tale contributo. Oltre al contributo per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, il datore di lavoro è normalmente tenuto anche al pagamento di un'assicurazione collettiva sulla vita del dipendente, da effettuarsi a favore della società di assicurazione non vita prescelta.

Il contributo per l'assicurazione collettiva sulla vita ammonta in media allo 0,07 % del totale degli stipendi pagati dalla società ed è interamente a carico del datore di lavoro.

Per ulteriori informazioni sull'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, rivolgersi al Centro di assicurazione contro gli infortuni (Tapaturmavakuutuskeskus, TVK), tel. +358 404 504210, www.tvk.fi o alle società di assicurazione non vita.

Per ulteriori informazioni sull'assicurazione collettiva sulla vita del dipendente, rivolgersi alle società di assicurazione non vita o al Centro assicurazioni contro gli infortuni (Tapaturmavakuutuskeskus, TVK), tel. +358 409 222 900, www.tvk.fi.



Contributo per l'assicurazione contro la disoccupazione

Il datore di lavoro è tenuto a versare al Fondo per l'Occupazione (Työllisyysrahasto) il contributo per l'assicurazione contro la disoccupazione, sia la parte sua che quella a carico del dipendente.

Nel 2020, il contributo dovuto dal datore di lavoro ammonta allo 0,45 % o all'1,70 % del totale degli stipendi pagati, mentre la parte dovuta dal dipendente ammonta all'1,25 % del suo stipendio ai sensi della legge sulla ritenuta alla fonte (ennakkoperintälaki). Il datore di lavoro trattiene l'importo dallo stipendio del dipendente.

Per ulteriori informazioni, rivolgersi al Fondo per l'assicurazione per l'Occupazione (Työllisyysrahasto), tel. + 358 75 757 0500, www.tyollisyysrahasto.fi.

Contributo di previdenza sociale e per l'assicurazione sanitaria

Qualora il dipendente sia assicurato in Finlandia ai sensi della legge sull'assicurazione sanitaria (sairausvakuutuslaki), sia il datore di lavoro che il dipendente sono tenuti a versare il contributo di previdenza sociale all'amministrazione fiscale.

La parte dovuta dal datore di lavoro come contributo per la previdenza sociale (= contributo per l'assicurazione sanitaria) ammonta all'1,34 % dello stipendio, mentre la parte a carico del dipendente (= contributo dell'assicurato per l'assicurazione sanitaria, costituito dal contributo per l'assistenza sanitaria e da quello per le prestazioni di malattia) ammonta all'1,86 %.

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'autorità fiscale (Verohallinto), servizio per l'imposizione fiscale di cittadini esteri, tel. +358 20 697 024 o www.vero.fi.



SOCIETÀ PENSIONISTICHE

Keskinäinen
Työeläkevakuutusyhtiö Elo
tel: +358 20 703 50
www.elo.fi

Keskinäinen
työeläkevakuutusyhtiö Varma
tel: +358 10 2440
www.varma.fi

Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö
Ilmarinen
tel: +358 10195 000
www.ilmarinen.fi

Eläkevakuutusosakeyhtiö Veritas
tel: +358 10 55010
www.veritas.fi

SOCIETÀ DI ASSICURAZIONE NON VITA

A-Vakuutus Oy
tel. + 358 10 253 000
www.a-vakuutus.fi

Keskinäinen Vakuutusyhtiö Fennia
tel. + 358 10 5032
www.fennia.fi

If Vahinkovakuutus Oyj,
succursale in Finlandia
tel. +358 10 51510
www.if.fi

LähiTapiola Keskinäinen
Vakuutusyhtiö
tel. + 358 10 19 51 01
www.lahitapiola.fi

Pohjantähti Keskinäinen
Vakuutusyhtiö
tel. +358 20 763 4010
www.pohjantahti.fi

OP Vakuutus Oy
tel. +358 10 253000
www.op.fi

Försäkringsaktiebolag Alandia
tel. +358 18 29 000
www.alandia.com

Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva
tel. +358 10 19 5107
www.turva.fi

Valion Keskinäinen Vakuutusyhtiö
tel. +358 10 381 171
www.valionelakekassa.fi

Ålands Ömsesidiga Försäkringsbolag
tel. +358 18 27600
www.omsen.ax

Protector Forsikring ASA
www.protectorvakuutus.fi

