



PORTUGALIN ELÄKEJÄRJESTELMÄ



Portugalin eläkejärjestelmä

Päivitetty: huhtikuu 2009

Lisätietoja:

Hannu Ramberg

puh. 010 751 2325

e-mail: hannu.ramberg@etk.fi

kv-tiimi: Jarna Bach-Othman, Hannu Ramberg, Mika Vidlund

Eläketurvakeskus

00065 ELÄKETURVAKESKUS

Puhelin 010 7511 • Faksi (09) 148 1172

Pensionsskyddscentralen

00065 PENSIONSSKYDDSCENTRALEN

Tfn 010 75111 • Fax (09) 148 1172

Finnish Centre for Pensions

FI-00065 Eläketurvakeskus Finland

Tel. +358 10 7511, Fax +358 9 148 1172

Portugalin eläkejärjestelmä

Eläkejärjestelmän rakenne

Portugalin eläkejärjestelmän eläke-etuudet ovat aikaisemmin olleet Länsi-Euroopan avokätsimpiä mutta eläkejärjestelmä samalla menokehitykseltään haastava. Eläkejärjestelmää on viimeisimpinä vuosina uudistettu järjestelmällisesti mm. sen kestävyuden parantamiseksi.

Maassa on yleinen työeläkejärjestelmä, joka kuuluu maan lainsäädännössä sosiaaliavun järjestelmään (Sistema previdencial). Yleinen työeläkejärjestelmä kattaa palkansaajat, yrittäjät ja nykyisin myös virkamiehet. Virkamiehillä on myös oma asteittain yleisellä eläkejärjestelmällä korvautuva järjestelmänsä. Lisäksi vapaaehtoisella henkilökohtaisella lisämaksulla on mahdollista täydentää eläketurvaa ensimmäisen pilarin mukaisella rahastoidulla lisäturvalla.

Yleisen työeläkkeen täydennykseksi olevasta sosiaalisen suojelun järjestelmästä (Sistema de protecção social de cidadania), voi Portugalissa asuva saada tulosidonnaista sosiaaliavustuseläkettä (Pensão Social). Sosiaaliavustuseläkettä saavalle voidaan lisäksi maksaa valtion varoista kustannettavaa eläkelisää (Solidarity supplement).

Lakisääteisen eläkkeen ohella on melko vaatimaton täydentävä järjestelmä (Sistema complementar). Tähän ryhmään kuuluvat mm. vapaamuotoiset työmarkkinaosapuolten sopimuseläkkeet, vapaaehtoiset rahastosäästämisyjärjestelmät ja yksilölliset eläkevakuutukset.

Hallinto

Sosiaalivakuutuksen ylin ohjaus ja valvonta ovat sosiaali- ja työministeriöllä, "Ministério da Segurança Social e do Trabalho". Toimeenpanon keskuselimenä on tehtäviltään laaja-alainen kansallinen sosiaaliturvalaitos "Instituto de Segurança Social, ISS". Kansallisella sosiaaliturvalaitoksella on pääkonttori ja alueelliset sosiaaliturvakeskukset (Centros Distritais de Segurança Social, CDSS). ISS:ssä on omana yksikkönään kansallinen eläkekeskus "O Centro Nacional de Pensões, CNP / The National Center for Pensions". Kansallinen eläkekeskus hoitaa yleisen eläkejärjestelmän toimeenpanon. Sen tehtäviin kuuluu mm. eläkeoikeuden ratkaisu, eläkkeiden maksu, tutkimustoiminta, lainsäädännön valmistelu sekä yhteistyö muiden viranomaisten ja laitosten kanssa.

Kansainvälisiä sosiaaliturva-asioita hoitaa erityinen osasto "Departamento de Acordos Internacionais de Segurança Social, DAISS", joka mm. koordinoi soveltamista, neuvoo ja toimii yhdyssiteenä Portugalin sosiaaliturvalaitosten ja -yksiköiden sekä ulkomailla toimivien vastaavien laitosten välillä.

Virkamiesten eläkejärjestelmää hoitaa erillinen eläkelaitoksensa "Caixa Geral de Aposentações, CGA".

Sosiaaliturvaa koskevista muutoksista päättää Portugalin parlamentti. Ainakin isoimmissa muutoksissa keskeisimmät työnantajajärjestöt ja työntekijäjärjestöt sekä hallitus sopivat yhdessä ratkaisuesityksistä.

Eläkehakemus voidaan tehdä sähköisesti tai lomakkeella. Lomakehakemus voidaan jättää paikallistoimistoihin ja kansalliseen eläkekeskukseen (Centro Nacional De Pensões). Hakemus jätetään kolme kuukautta ennen eläkkeen alkamista. Eläke maksetaan 14 kertaa vuodessa, heinä- ja joulukuussa maksetaan ylimääräiset kuukausieläkkeet.

Rahoitus

Nimenomaista eläkemaksua ei ole, vaan eläkemaksu sisältyy yleiseen sosiaaliturvamaksuun. Maksu määräytyy palkan perusteella. Maksun perusteena oleva palkka muodostuu varsinaisesta palkasta ja joistakin työsuhde-etuuksista. Kuitenkaan esimerkiksi komissiot eivät ole maksupalkkaa. Maksun perusteena olevalla palkalla ei ole kattoa.

Vuonna 2008 sosiaaliturvan maksuprosentti on 34,75, josta työnantajan osuus on 23,75 % ja työntekijän 11 %. Kokonaismaksuun sisältyvä eläkemaksu on 23,1 %. Virkamiesten eläkejärjestelmässä työntekijän maksu on 10 % palkasta. Yrittäjien pakollisen sosiaaliturvan maksu on 25,4 % viitetulosta.

Työnantajat voivat saada sosiaaliturvamaksuun alennusta vajaakykyisen työntekijän palkkaamisesta ja vankien työllistämistä. Alennusta saavat myös työturvallisuusohjelmassa menestyneet pienet ja keskisuuret työnantajat – 25 - 50 %. Aluepoliittisen ohjelman piiriin kuuluvilla alueilla toimivat työnantajille annetaan asteittain aleneva maksunhuojennus.

Vuonna 2008 tullut vapaaehtoinen ensimmäisen pilarin mukainen eläkerahastotilieläkejärjestelmä, johon jäsen voi maksaa 2 %, 4 % tai 6 % palkastaan. Maksuille myönnetään 20 %:n veroetu 350 euron määrään saakka.

Eläkkeet rahoitetaan jakojärjestelmällä, jonka rinnalla on vain puskurirahasto.

Vanhuuseläkkeiden osuus BKT:sta on nykyisin n. 10,5 %. Eläkejärjestelmässä on käytössä elinaikakerroin ("factor de sustentabilidade"), jolla tasapainotetaan eläkemenoa. Sen vaikutus eläkkeiden BKT-osuuden vähenemiseen on arvioitu seuraavaksi:

0,01 % vuonna 2015
 0,03 % vuonna 2020
 0,05 % vuonna 2025
 0,07 % vuonna 2030
 1,00 % vuonna 2035

Eläkejärjestelmät

Yleinen eläkejärjestelmä

Työnantaja rekisteröidään vakuutusmaksujen maksajaksi liiketoimintapaikkansa tai pääkonttorinsa sijaintipaikan Sosiaalivakuutuslaitoksen (ISS) toimistossa. Työsuhdetiedot Sosiaalivakuutuslaitos on saanut maaliskuusta 2007 alkaen verottajalta. Aikaisemmin työnantaja oli velvollinen ilmoittamaan työntekijänsä suoraan Sosiaalivakuuslaitokselle.

Yrittäjän on oltava turvan piirissä, jos vuotuinen tulo ylittää 2.515,32e. Rajamäärän alittuessa yrittäjä voi vapaaehtoisesti liittyä turvan piiriin. Vakuutettava enimmäistyötulo on 5030,64 e. Tietyin edellytyksin vakuuttamisesta voidaan vapauttaa. Yrittäjätoiminnan alkamisesta ja päättymisestä Sosiaalivakuutuslaitos saa tiedot verottajalta.

Virkamiesten eläkejärjestelmä

Virkamiehillä ja julkisen sektorin työntekijöillä on oma eläkejärjestelmänsä. Järjestelmä korvautuu asteittain yleisellä eläkejärjestelmällä. Ennen vuotta 2006 työskentelynsä aloittaneet valtion virkamiehet ja muut julkisen sektorin palveluksessa olevat ovat omassa virkamiesten eläkejärjestelmässään (CGA) kyseisen palvelussuhteen päättymiseen saakka. Vuoden 2006 alusta alkaen uudet palvelussuhteet kuuluvat yleisen järjestelmän piiriin.

Ennen 1.9.1993 nimityksen saaneiden virkamiesten eläkkeen perusteena on loppupalkka ja em. päivästä alkaen nimityksen saaneilla perusteena on koko virkamiesuran keskipalkka. Palkkaperusteeseen eivät kuulu ylityökorvaukset eivätkä palkan lisäedut.

Vanhuuseläkeikä nousee ja palvelusaikavaatimuksen pituus lyhenee vaiheittain 2014 saakka. Varhaiseläkkeen voi saada palveltuaan 30 vuotta 55 ikäisenä.

Etuudet – saamisoikeus ja määräytyminen yleisessä eläkejärjestelmässä

Vanhuuseläke

Eläkeikä

Yleinen eläkeikä on 65 vuotta. Henkilökohtaista vanhuuseläkkeelle siirtymisikää on tästä joustavoitettu. Erityisesti työuran pituudella on vaikutusta sekä varhentamisessa että myöhentämisessä. Vanhuuseläkkeen saa varhennettuna aikaisintaan 55 vuotta täytettyään. Edellytyksenä on, että henkilö on 55 vuoden ikään mennessä ansainnut vähintään 30 vakuutusvuotta. Eläkettä pienennetään 0,5 prosenttia kultakin varhennuskuukaudelta. Varhennusvähennys jätetään kuitenkin tekemättä 12 kuukaudelta jokaista 3 vakuuttamisvuotta kohti, jos vakuutusvuosia on kertynyt yli 30 ennen 55 vuoden iän saavuttamista. Esimerkiksi 18 vuotiaasta alkaen työssä ollut vakuutettu saa eläkkeensä alentamattomana 61 vuotiaana.

Varhennettuna eläkkeen ottanut voi parantaa eläkettään jatkamalla vapaaehtoisesti vakuutusmaksun maksamista.

Jos työntekoa jatkaa 65 vuoden iän jälkeen, eläkettä korotetaan ansaittujen eläkevuosien määrästä riippuen 70 vuoden ikään saakka:

Vakuutusvuodet 65:n iässä	Karttuma kuukaudessa
15 – 24	0,33
25 – 34	0,50
35 – 39	0,65
40 –	1,00

Pitkäaikaistyöttömät voivat saada eläkkeen tietyin edellytyksin jo 55 vuoden iästä alkaen.

Vanhuuseläkkeen saa 65-vuotiaana, kun on ansainnut 15 vakuutusvuotta. Nykyisen lain mukaan vakuutusvuoden saa kultakin kalenterivuodelta, jona on työskennellyt vähintään 120 päivää. Alle 120 päivän jäävien kalenterivuosien päivistä muodostetaan päivät yhteenlaskeamalla 120 päivän vakuutusvuosia. Kalenterivuoden 120 päivän rajan ylittäviä päiviä ei oteta huomioon.

Jos yleisen eläkejärjestelmän mukaiset vakuutusvuoden jäävät alle 15 vuoden, vakuutusvuosina otetaan huomioon aika muussa kansallisessa järjestelmässä ja aika toisen maan eläkejärjestelmässä. Aikaa ovat eräät palkattomat kaudet mm. työttömyysajat, asepalvelusajat, sairausajat, raskausajat ja lastenhoitoajat. Yleisenä edellytyksenä on, että henkilö on ollut vähintään yhden kalenterivuoden ajan Portugalin yleisen eläkejärjestelmän piirissä.

Eläkkeen määräytyminen

Vuodesta 2002 alkaen eläke on laskettu koko työhistorian ansioiden perusteella tai koko työuran 40 parhaan vuoden perusteella. Tätä ennen eläke laskettiin viimeisen 15 vuoden 10 parhaan vuoden ansioista. Eläke lasketaan vuosina 2002-2016 joko vanhalla tai uudella tavalla tai niiden yhdistelmällä työskentelyhistoriasta riippuen. Vuodesta 2017 alkaen eläke lasketaan vain uudella tavalla. Uuden lainmuutoksen jälkeen vanhalla tavalla laskettavan kuukausieläkkeen määrä voi vuonna 2009 olla enintään on kaksitoistakertainen sosiaaliturvan perusmäärä eli 5.030,64e.

Sosiaaliturvan perusmäärä on korvannut vähimmäispalkan sosiaalietuuksien perusteena vuodesta 2007 alkaen. Vuoden 2009 indeksitarkistettu perusmäärä on 419,22e. Perusmäärällä tarkoitetaan portugalilaista käsitettä "Indexante de Apoios Sociais, IAS - englanniksi "Public Support Index, PSI.

Eläke = karttumisprosentti x vakuutusvuodet x eläkepalkka
 karttumisprosentti on 2 %, kun vakuuttamisvuosia on enintään 20.
 karttumisprosentti on 2 % - 2,3%, kun vakuuttamisvuosia on yli 20 eläke palkan suuruuden mukaan degressiivisesti.

Eläkepalkka

Eläkepalkka on kaikkien täyttyneiden vakuutusvuosien palkkojen keskiarvo, kun vakuutusvuosia on enintään 20. Kun vakuutusvuosia on 21 ja enemmän, eläkepalkasta muodostetaan kartuttamismäärältään erilaisia palkkaryhmiä. Palkkaryhmät ovat sosiaaliturvan perusmäärän, IAS, kerrannaisia. Karttumisprosentti on eläkepalkan nousun myötäisesti aleneva l. degressiivinen.

Eläkepalkkaryhmät ja vastaavat karttumisprosentit.

Palkka-ryhmät	Raja-arvot	Karttumisprosentti
1. ryhmä	Enint. 1.1 x IAS	2,30
2. ryhmä	Yli 1.1 x IAS – 2 x IAS	2,25
3. ryhmä	Yli 2 x IAS – 4 x IAS	2,20
4. ryhmä	Yli 4 x IAS – 8 x IAS	2,10
5. ryhmä	Yli 8 x IAS	2,00

Eläkkeen vähimmäismäärä

Yleisen eläkejärjestelmän eläke on kuitenkin vuoden 2009 tasossa vähintään
 243,32 e, jos vakuutusvuosia on 15 -20
 271,40 e, jos vakuutusvuosia on 21 – 30
 374,36 e, jos vakuutusvuosia on 31 tai enemmän.

Elinaikakerroin

Eläkejärjestelmässä on varauduttu mahdolliseen eliniän pitenemiseen tarkistamalla eläkkeen määrä vastaamaan odotettavissa olevaa elinaikaa. Tarkistus tehdään soveltamalla elinaikakerrointa, joka perustuu eliniän odotteeseen 65 vuoden iässä. Eläkkeeseen sovellettava elinaikakerroin saadaan vertaamalla tarkasteluvuoden 65-vuotiaiden eliniän odotetta vuoden 2006 eliniän odotteeseen.

<p style="text-align: center;">65-vuotiaiden odotettavissa oleva elinikä v. 2006</p> <p>Elinaikakerroin= -----</p> <p style="text-align: center;">65-vuotiaiden odotettavissa oleva elinikä vanhuuseläkkeen tai työkyvyttömyyseläkkeen vanhuuseläkkeeksi muuttamisvuotta edeltävänä vuonna.*</p> <p style="text-align: right;">* 65-vuotiaiden eliniän odote määrätään kolmen kalenterivuoden tietojen perusteella.</p>

Elinaikakerrointa sovelletaan 1.1.2008:sta lähtien alkaviin vanhuuseläkkeisiin, työkyvyttömyyseläkkeestä muunnettuihin vanhuuseläkkeisiin ja osatyökyvyttömyyteen perustuvista työkyvyttömyyseläkkeistä muunnettuihin vanhuuseläkkeisiin

Kerrointa ei sovelleta osittaisen työkyvyttömyyden työkyvyttömyyseläkkeisiin, täyden työkyvyttömyyden tai vakavien sairauksien perusteella myönnettyihin eläkkeisiin eikä kahdesta viimeksi mainituista muunnettuihin vanhuuseläkkeisiin.

Elinaikakertoimen aiheuttaman eläkemenetyksen korvaamiseksi on mahdollista:

- lisämaksun maksaminen pakolliseen ensimmäisen pilarin eläkejärjestelmään
- lisämaksun maksaminen vapaaehtoiseen eläkejärjestelmään
- työskentelyn jatkaminen karttumakannustein yli 65 vuoden iän

Työskentely vanhuuseläkkeellä

Vanhuuseläkkeellä olevan työansiot eivät estä tai vähennä eläkettä, ellei kysymyksessä ole täyden työkyvyttömyyden perusteella myönnetystä eläkkeestä muunnettu vanhuuseläke. Alennetussa eläkeiässä eläkkeelle mennyt henkilö ei saa kolmeen vuoteen eläkkeen alkamisesta työskennellä entisessä työntajayrityksessään tai yritysryppäaseen kuuluvassa yrityksessä.

Työkyvyttömyyseläke

Työkyvyttömyys jaetaan kolmeen luokkaan: osittainen työkyvyttömyys, täysi työkyvyttömyys ja vakavien sairauksien työkyvyttömyys.

Osittaisen työkyvyttömyyden edellytyksenä pysyvä kyvyttömyys omaan työhönsä ja ansioiden saamismahdollisuuksien alentuminen 1/3:aan tai alle. Lisäksi edellytetään viiden vuoden vakuuttamisaikaa.

Täydestä työkyvyttömyydestä on kysymys, kun on pysyvästi ja lopullisesti kykenemätön minkään ammatin harjoittamiseen tai työn tekoon. Täyden työkyvyttömyyden mukaisen eläkkeen edellytyksenä on kolmen vuoden vakuuttamisaika.

Vakavien sairauksien työkyvyttömyyseläke myönnetään esimerkiksi syöpäsairauksissa ja HIV-sairauksissa.

Tuleva aika

Työkyvyttömyyseläke lasketaan samalla tavalla kuin vanhuuseläke. Eläkeikään jäljellä olevasta ajasta ei ole oikeutta saada eläkettä.

Työskentely työkyvyttömyyseläkkeen aikana

Osittaisen työkyvyttömyyden perusteella myönnetyn eläkkeen rinnalla voi työskennellä eläkkeen vähenemättä laissa määriteltyyn eläkkeen ja palkan yhteismäärään saakka. Rajamäärän ylittyessä vähennetään eläkettä ylityksen verran. Rajamäärä on uudessa ammatissa työskenneltäessä korkeampi kuin entisessä ammatissa työskenneltäessä.

Perhe-eläke

Perhe-eläkelainsäädäntöä ollaan uudistamassa. Tiedot perustuvat syksyllä 2008 voimassa olevaan lainsäädäntöön.

Eläkeoikeus

Perhe-eläke määräytyy vakuutetun työskentely- tai eläketilanteen mukaan joko vanhan lain tai eläkkeissä 1.1.2006 alkaen edellistä seuranneen uuden lain mukaan. Yleisenä edellytyksenä on, että edunjättäjällä on vähintään viisi vakuutusvuotta. Eläkkeeseen oikeutettuja ovat leski, entinen puoliso, lapset sekä taloudellisesti edunjättäjästä riippuvaiset vanhemmat ja isovanhemmat.

Lesken eläkettä maksetaan rajoittamattomalta ajalta, jos leski on edunjättäjän kuollessa täyttänyt 35 vuotta tai täyttää 35 viiden vuoden kuluessa edunjättäjän kuolemasta tai leski on täysin ja pysyvästi työkyvytön. Muuten eläkettä maksetaan vain viideltä vuodelta. Eläke lakkaa lesken tai entisen puolison avioiduttua.

Lasten eläkkeen pääteikä on vanhassa laissa 18, 21 tai 24 vuotta lapsen opiskelusta riippuen ja uudessa laissa 18, 25 tai 27 vuotta opiskelusta riippuen – 25 vuoden jälkeiseltä ajalta ansioita ei saa olla 2/3 enempää vähimmäispalkasta. Vammaisen lapsen eläke jatkuu ilman ikärajaa.

Edunjättäjän elättämät vanhemmat ja isovanhemmat voivat saada eläkettä, jos edellä mainittuja edunsaajia ei ole.

Eläkkeen määrä

Perhe-eläke on saajan aseman ja saajien lukumäärän mukainen tietty suhteellinen osuus edunjättäjän eläkkeestä tai siitä määrästä, johon edunjättäjä olisi kuolinpäivänään ollut oikeutettu.

Puoliso ja aikaisemmat puoliset:

60 % yhdelle puolisolalle

70 % yhtä useammalle puolisolalle

Lapset:

- 20 % yhdelle lapselle
- 30 % kahdelle lapselle
- 40 % kolmelle ja useammalle lapselle

Jos puolisoedunsaajaa ei ole, lapseneläkkeen määrät ovat kaksinkertaiset

Vanhemmat ja isovanhemmat:

- 30 % yhdelle edunsaajalle
- 50 % kahdelle edunsaajalle
- 80 % kolmelle ja useammalle edunsaajalle

Indeksi

Eläkepalkka on vakuutusvuosien palkkojen indeksikertoimella korjattu keskiarvo. Kertoimeen vaikuttaa hintaindeksi 75% ja vakuutusmaksun perusteena olevien palkkojen kehitys 25%. Tämä palkkojen indeksitarkistusmenettely on voimassa 1.1.2002 – 31.12.2012 välisen määräjän.

Verotus

Eläkkeitä verotetaan omana tulolajinaan. Eläketulosta tehdään 6.100 euron eläketulovähennys 35.000 euron eläkemäärään saakka – palkansaajalla vastaava vähennys on 3.627 e. Eläketulovähennys pienenee asteittain tätä suuremmissa eläketuloissa. Eläketulosta tehdään eläkkeensaajan olosuhteista riippuen yleisiä vähennyksiä samalla tavalla kuin palkkatulosta. Eläketulosta vähennetään mm. ammattiyhdistysmaksut, terveydenhoidon omavastuusuudesta 30 %, vanhainkotimaksuista 25 %, asuntolainan korkoja ym. (v. 2007).

Aviopuolisoiden ja avoliitossa elävien verotettava tulo määrätään laskemalla tulot yhteen ja jakamalla yhteenlaskettu tulo kahdella.

Työnantajan ja vakuutetun sosiaalivakuutusmaksu on verovähennyskelpoinen.

Portugaliin verovelvollisia ovat maassa asuvat ja ulkomailla asuvat, joiden tulo katsotaan ansaitun Portugalissa. Henkilöä pidetään maassa asuvana, kun mm. oleskelu ylittää 183 päivää vuodessa tai henkilön vakituinen asunto vuode viimeisenä päivänä on Portugalissa.

Lisäeläketurva

Lisäeläkkeiden merkitys on kattavan lakisääteisen eläkkeen johdosta ollut vähäinen, mutta viimeisten lainmuutosten myötä pienentyneiden etuuskien odotetaan lisäävän lisäeläkkeiden kysyntää.

Lisäeläkkeet järjestetään tavallisesti eläkekassoissa, joita oli vuoden 2007 lopussa 199 kappaletta. Eläkekassat voivat olla henkilöpiireiltään rajattuja tai avoimia. Lisäeläke on mahdollista järjestää myös työnantajan kollektiivisella vakuutuksella. Henkilökohtaisen eläkejärjestelyn voi vakuutettu itse toteuttaa liittymällä avoimen eläkesäätiön jäseneksi tai liittymällä erityisen säästökassan jäseneksi tai ottamalla yksilöllisen eläkevakuutuksen. Nykyisin on lukumääräisesti eniten maksuperusteisia eläkejärjestelmiä, mutta melkein kaikki lisäeläkkeiden rahastot ovat etuusperusteisissa eläkejärjestelmissä – 98, 5 %. Lisäeläkevakuutettuja on noin 400 000.

Tavallisimmin tavoite-eläkkeenä on yhdessä yleisen eläkejärjestelmän eläkkeen kanssa 80 %:n eläke loppupalkasta 40 vuodessa. Eläkeikä on tavallisesti 65 vuotta.

Työnantajien vakuutusmaksu on tavallisesti noin 3 %. Jos eläkeikä on yleisen eläkeiän mukainen ja eläke lasketaan kaikille vakuutetuille samalla tavalla sekä vakuutus koskee kaikkia vakituksessa työsuhhteessa olevia työntekijöitä, maksu saa edullisen verokohtelun kohtelun. Maksu on vähennyskelpoinen ja sen verokohtelun on suopeampi, kun Työtekijät eivät juuri maksa vakuutusmaksua. Työntekijä voi vähentää alenevasti iästä riippuen 300 – 400 euroa vakuutusmaksusta henkilökohtaisessa verotuksessaan.

Työmarkkinapohjaisten lisäeläkkeiden rahastot olivat vuoden 2007 lopussa 21,8 Mrd. euroa.

Yleistietoa Portugalista

Asia	Määrä	Vuosi
Väestö	10 617 575	2007
65 vuotta täyttäneet	1 849 831	2007
Alle 18 vuotiaita	1 996 000	2006
Syntyvyys	1,5	2006
Vakuutettuja palkansaajia	4 071 000	2005
Vakuutettuja yrittäjiä	366 000	2005
Eläkkeensaajia kaikkiaan	2 793 297	2006
Vanhuuseläkkeen saajia	1 711 050	2006
Työkyvyttömyyseläkkeen saajia	306 857	2006
Perhe-eläkkeen saajia	655 108	2006
Bruttokansantuote (GDP)	163 119 Mrd e	2007
Ostovoimatarkistettu GDP/asukas	19.000 e	2007